

PROCEDURA APERTA PER L'ADOZIONE DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI SCARPERIA E SAN PIERO

RICHIAMATA:

- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 "Resolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";
- la delibera n. 75/2013 dell'Autorità nazionale anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (A.N.A.C.) "Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5, D.Lss. n. 165/2001)";

DATO ATTO che, in attuazione delle disposizioni normative introdotte (art. 54, comma 5, D.Lss. 165/2001 e art.1, comma 2, D.P.R. 62/2013) e delle indicazioni fornite dall'Autorità Nazionale Anticorruzione con propria deliberazione n. 75/2013, il Comune di Scarperia e San Piero ha provveduto a definire un proprio codice di comportamento aziendale, nel quale sono state individuate specifiche regole comportamentali approvato con Delibera di Giunta Comunale n.66 del 17/11/2014;

VISTA E RICHIAMATA la delibera n. 177/2020 dell'Autorità nazionale anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (A.N.A.C.) "Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni, che prevede misure di revisione e di assioramento per i codici di comportamento della Amministrazioni pubbliche in sostituzione delle precedenti di cui alla deliberazione n. 75/2013;

DATO ATTO che, secondo le indicazioni impartite con la delibera A.N.A.C. richiamata al punto precedente, le previsioni del codice di comportamento devono essere coordinate con il PTPCT in quanto, per la nuova confisurazione dei codici all'interno della disciplina anticorruzione, gli stessi divengono soprattutto uno strumento di contrasto alla corruzione, intesa in senso lato, ossia devono costituire strumento di orientamento al personale verso le regole di sana gestione;

DATO ATTO che si è quindi proceduto, in attuazione delle linee guida di cui alla delibera A.N.A.C. n. 177/2020, alla revisione delle disposizioni del vigente codice di comportamento del Comune di Scarperia e San Piero;

DATO ATTO che l'"Ipotesi di codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Scarperia e San Piero", Quale schema di articolato che in diretta attuazione delle disposizioni dell'art. 54 del D.Lss. n. 165/2001 e recependo le

indicazioni contenute nelle linee guida di cui alla delibera A.N.A.C. 177/2020 sarà sottoposto all'esame dei seguenti StakeholderS: cittadini, organizzazioni Sindacali, Associazioni di consumatori e degli utenti, ordini professionali e imprenditoriali, portatori di interessi diffusi e, in generale, di tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dal Comune di Scarperia e San Piero, per la proposte di integrazione;

Tutto ciò premesso:

Al fine di assicurare il massimo coinvolgimento nella presente procedura aperta, si invitano i cittadini, le organizzazioni Sindacali, le Associazioni di consumatori e degli utenti, gli ordini professionali e imprenditoriali, i portatori di interessi diffusi e, in generale, tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dal Comune di Scarperia e San Piero a far pervenire proposte di integrazione redatte secondo lo schema che viene allegato al presente avviso.

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo pretorio on line dal 2 dicembre al 12 dicembre nonché sul sito web dell'Ente.

Le eventuali proposte di integrazione devono pervenire, entro il 12 dicembre secondo le seguenti modalità:

- tramite posta certificata (indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) comune.scarperiaesanpiero@postacert.toscana.it). L'invio tramite PEC può avvenire unicamente da indirizzo di Posta Elettronica certificata.

tramite il servizio postale, al seguente indirizzo: Segretario Generale - Scarperia, Via dei Bastioni, 3 - 50038 SCARPERIA E SAN PIERO (FI)

tramite presentazione diretta presso gli uffici comunali il MARTEDI' a San Piero a Sieve dalle ore 9:00 alle ore 13:00 e il VENERDI' a Scarperia dalle ore 9:00 alle ore 13:00 e il GIOVEDI' dalle 15,00 alle 17,30 in ambedue le sedi comunali.

Tali proposte di integrazione saranno valutate all'interno del procedimento istruttorio e nella relazione di accompagnamento al codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Scarperia e San Piero che sarà redatta in funzione della definitiva approvazione del codice.

Si informa che, nel caso in cui le proposte di integrazione si riferiscano non alle disposizioni specifiche introdotte dall'Ente ma alle norme che costituiscano diretta applicazione del codice di comportamento dei dipendenti pubblici emanato con Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 Questa Amministrazione si farà parte attiva ai fini della loro segnalazione all'Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.A.C.)

IL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE
DELLA CORRUZIONE E PER LA
TRASPARENZA
SEGRETARIO GENERALE
Fto Dott.ssa Carmela Ascantini

All. cit.